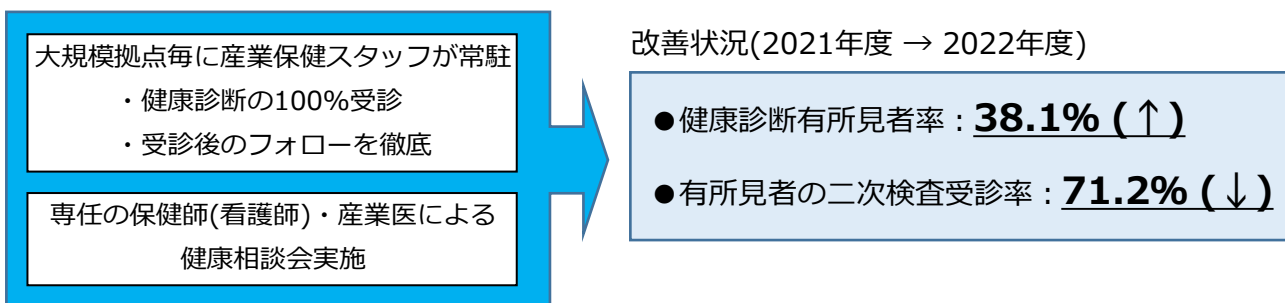


健康課題と成果

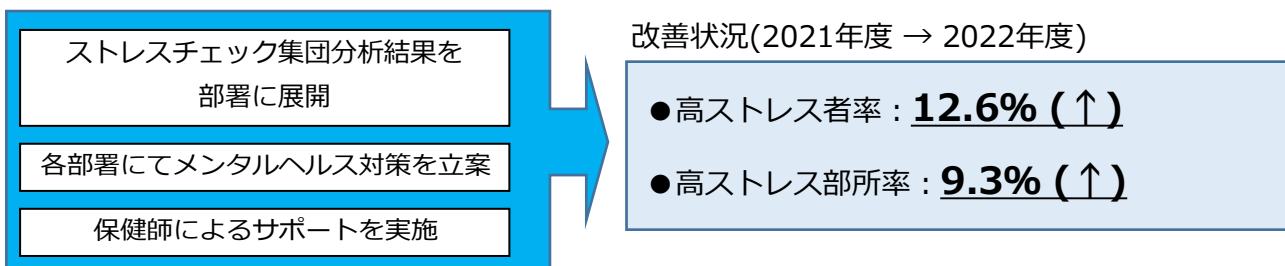
健康管理への取り組み

各種健康診断および保健師などの面談により従業員の健康維持・増進をサポート



メンタルヘルスへの取り組み

ストレスチェック実施による、従業員の健康と職場環境の改善を推進



健康関連実績

1 定期健康診断

(%)

		2020年度	2021年度	2022年度	2023年度目標
従業員	受診率	100	100	98	100%受診
	有所見者率	32.6	30.3	39.1	25%以下
	有所見受診率	91.6	85.7	74.2	100%受診
弊社が派遣元の 派遣社員	受診率	98	97	93	100%受診
	有所見者率	32.3	35.2	32.0	25%以下
	有所見受診率	36.8	38.3	37.7	100%受診

2 ストレスチェック

(%)

		2020年度	2021年度	2022年度	2023年度目標
従業員	受検率	100	100	98	100%受検
	高ストレス者率	16.0	11.2	12.6	10%以下
弊社が派遣元の 派遣社員	受検率	86	68	57	100%受検
	高ストレス者率	13.9	10.4	10.3	10%以下

■高ストレス者率：2021年度全国平均(サービス業_その他) **17.0%**

3 健康診断問診結果

(%)

[健康チャレンジ8指標] ※35歳以上	2020年度	2021年度	2022年度	2023年度目標
適正体重維持者率 ※	64.5	63.3	63.7	70%以上
喫煙率 ※	23.1	23.2	22.9	20%以下
運動習慣者率 ※	29.8	29.6	32.4	35%以上
睡眠により十分な休養をとれている率 ※	66.4	67.7	67.8	70%以上
飲酒習慣者率 ※	10.1	8.8	10.3	8%以下
朝食習慣者率	-	76.7	75.2	80%以上
就寝前食事習慣者率	-	31.9	31.8	30%以下
高ストレス者率	15.7	11.1	12.6	10%以下

4 糖尿病性腎症患者の重症化予防プログラム(35歳以上)

		2020年度	2021年度	2022年度	2023年度目標
参加率	%	67	100	100	100%参加

5 健康年齢(35歳以上)

		2020年度	2021年度	2022年度
健康年齢平均(実年齢平均)	歳	46.6 (48.4)	47.4 (49.1)	48.1 (49.7)

6 労働時間の現状(平均月間残業時間) 16 時間 (2022年度)

7 休暇取得の現状(年休取得率) 84.1 % (2022年度)

8 従業員の生産性・組織の活性度 (2022年度)

- ・アブセンティーズム (5大疾病による休務者数) 66 人 (↓)
- ・プレゼンティーズム (東大1項目版) 25.2 % (初)
- ・ワーク・エンゲージメント (ストレスチェック働きがい偏差値[°] イト) 47.9 P (↓)

9 安全・健康宣言活動

安全・健康の部署・職場目標『わたしたちのあん・けん考動』を職場毎に設定
 職場毎に決めた目標を元に各自で<労働安全・交通安全> <心身の健康> 目標を設定し、
 全従業員が『私の安全・健康宣言カード』に記入・携帯

2023年度 安全・健康方針

自分事の意識と行動で、自身と仲間を守る

重点活動

・『安全と健康は最優先!』一人ひとりが意識して行動できる感性の向上
 ・現地現物で未然防止に取り組み 決められたルールが守れる職場づくり

TEP安全衛生活動スローガン

**基本ルールを遵守して
 ゆとりをもって指差し確認、ヨシ!**

全社安全衛生事務局 発行

トヨタエンタプライズ 私の安全・健康宣言

<労働安全>

<交通安全>

<心身の健康>

以上を2023年度の安全・健康考動として実践することを宣言します

 氏名

10 労働災害発生件数

		2019年度	2020年度	2021年度	2022年度
労働災害発生件数	件	5	3	11	6
・休業災害	件	0	0	5	1
・死亡災害	件	0	0	0	0

11 健康・コミュニケーション活性化イベント

- 2019年3月 : アプリを活用したウォーキングイベント[TEP Walking]を開催 [参加率51%]
 2020年11月 : 新型コロナウイルス感染症流行のため、
 従業員コミュニケーション促進イベント[カレー大作戦]を開催 [同83%]
 2021年11月 : 新型コロナウイルス感染症流行のため、
 従業員コミュニケーション促進イベント[非常食試食大作戦]を開催 [同72%]
 2022年度 : ウォーキング&ごみ拾いイベント (全国各地の拠点で開催) [同12%]

以上