

※インターネットによる全国の高校への公開 可
※応募にあたって提出する書類は「統一応募書類」に限られています。

(1/2)

1 会社の情報

事業所名	カブシキガイシャ トヨタエンタプライズ 株式会社 トヨタエンタプライズ				従業員数	企業全体 4,020人	就業場所 448人	(うち女性) 7人	(うちパート) 14人
所在地	〒450-0002 愛知県名古屋市中村区名駅四丁目4番10号 各線 名古屋駅 から 徒歩5分				設立	昭和27年	資本金	1億2,000万円	
代表者名	代表取締役社長 牧野 武			事業内容	ビルメンテナンス、ホテル（指定管理）・保養所、セキュリティ、人材サービス、レストラン・社員食堂、造園・緑地、保険代理店、商品企画・販売、土地活用、自動車開発評価支援、海外事業等				
法人番号	5180001031732			会社の特長	トヨタ自動車出資企業です。充実した福利厚生や研修制度が整っており、働きやすい環境です。有料職業紹介事業（23-ユ-300006）				
ホームページ	https://www.toyota-ep.co.jp								

2 仕事の情報

雇用形態	正社員	就業形態	請負	トヨタ自動車（株）の工場・施設の安全を守るセキュリティスタッフ（警備員）	求人数	通勤 23人	住込 0人	不問 0人
仕事の内容	●『トヨタ自動車（株）のモノづくりを“セキュリティ”で支えるお仕事！』 活躍の舞台は、日本最大メーカーであるトヨタ自動車（株）の工場や施設。 日々、何百～何千人の方が工場・施設に往来する中、異常がないかの確認（巡回、出入管理など）、傷病者の応急対応、初期火災時の消防活動など、多角的な面で安全と安心を提供することが私たちのミッションです。 ●『充実の研修体系！一人ひとりの成長に合わせた育成を行います！』 業務を遂行するために必要な知識や、スキルを習得していただくための座学や訓練（救急・消防等）の研修体系が充実しているので安心です。				技能等（履修科目）	必須 普通自動車免許（AT限定可）入社後取得可		
雇用期間の定めなし	契約更新の可能性							
就業場所	〒000-0000 トヨタ自動車（株）等の工場・施設 工場（豊田市、みよし市、田原市）他別紙 施設（名古屋駅徒歩圏内のビルや商業施設）他別紙				マイカー通勤	可	転勤の可能性	あり
					試用期間	あり	労働条件	同条件
					受動喫煙対策	あり（屋内禁煙）		

3 労働条件等

福利厚生等	雇用 労災 公災 健康 厚生 特給 その他 厚生年金基金 確定拠出年金 確定給付年金 退職金共済 未加入 退職金制度 あり（勤続 3年以上） 定年制 あり（一律 60歳） 再雇用制度 あり（上限 65歳まで） 勤務延長 あり（上限 70歳まで）	入居可能 住宅	単身用 なし 世帯用 なし	通学 不可	賃金締切日	月末	その他			
	労働組合	あり	賃金支払日		翌月 10日	その他				
	育児休業 取得実績	あり	介護休業 取得実績		あり	賃金形態等	月給	その他		
賃金等（現行・確定）	基本給（a）	146,500円	134,900円	月額（a+b+c）	185,400円	200,000円	月平均労働日数 17.4日			
	固定残業代（c）なし	円		※この金額から所得税・社会保険料等が控除されます。						
	固定残業代に関する特記事項			定額的に支払われる手当（b）	43,000円	特別に支払われる手当				
通勤手当	実費支給（上限なし）	賞与	あり	（新規学卒者の前年度実績）	職種	手当	40,000円	扶養家族	手当	12,000円
	昇給あり（昇給の前年度実績）	賞与	あり	（一般労働者の前年度実績）	自己研鑽	手当	10,500円	家賃補助	手当	20,000円
	2,600円 又は %	賞与	あり	年2回 万円 ～ 万円 又は 4.70ヶ月分	手当	円		手当	円	
時間外	あり	36協定における特別条項 あり		休日等	休日 その他	週休二日制	その他	4勤3休 （勤務シフトによる。休日のうち 土日が休みの日もあり）	受理・確認印	
月平均	23時間	特別な事情・期間等	臨時の発注等により欠員が発生した場合 6回限度で月80時間、年640時間		入社時の有給休暇日数	11日	年間休日数	156日		
6ヶ月経過後の有給休暇日数	0日	休憩時間	120分		6ヶ月経過後の有給休暇日数	0日	休憩時間			

求人票（高卒）

2302- 32030-3

事業所名 株式会社 トヨタエンタプライズ

4 選考

※応募にあたって提出する書類は「統一応募書類」に限られています。（2/2）

受付期間	～ 9月5日 以降随時	選考日	9月16日 以降随時	複数応募可 (令和5年11月1日以降)	選考結果	面接選考結果通知 面接後 7日以内
応募	既卒の応募 既卒応募 可 (卒業後概ね 5年以内) 高校中退者応募 不可	入社日	(既卒者等の入社日) 応募者の相談に応じる	(赴任旅費) なし	応募前 職場見学	可 補足事項欄参照
選考場所	〒 450-0002 愛知県名古屋市中村区名駅4-4-10 名古屋クロスコートタワー または 豊田市司町4-16 各線名古屋駅 または 上挙母駅 から 徒歩5分			選考方法	面接 適性検査 その他 [CUBIC] 学科試験 [一般常識 国語 数学 英語 社会 理科 作文 その他] (選考旅費) あり なし	
担当	課係名 役職名	警備事業本部 警備統括部 グループ長		氏名	タケウチ カズキ 竹内 一貴	
当	電話番号	090-9339-7514 内線 []		FAX	052-551-9077	
者	Eメール	keibi.saiyo@toyota-ep.co.jp				

5 補足事項・特記事項

保有資格に応じて最大15,000円/月 資格手当を支給

補足事項	・通勤手当は、社内規程があります。・就業時間は、配属先の職場により異なります。いずれの職場も変形労働時間制（160時間／4週）・新規高卒者の昇給予定日：翌年4月1日・試用期間3ヶ月・通勤が可能な範囲で当社の就業場所に転勤の可能性があります。・従業員数は全社の在籍人数です。・応募前職場見学実施予定表あり。・年次有給休暇の取得率約90％・選択型福利厚生制度（飲食店やカラオケ等で使用できる割引券）・長期の傷病時に活用できる「長期傷害所得補償制度」あり・介護休暇・看護休暇取得可能・年間休日は公休104日＋シフト休52日・推薦依頼総数111校211人（貴校2人）	求める条件に事項 ・扶養家族手当の金額（月額）は、次のとおりです。 →1人目12,000円 →2人目からは、1人あたり6,000円ずつ加算 ・アパート・マンション等で独り暮らしをする場合、その家賃を援助する制度があります。（家賃の半額、ただし月額20,000円を上限 ※期間は最長で入社から10年間） ・毎月の賃金額は、今年度の新規高卒採用者の賃金額を記載 ・マイカー通勤に関する駐車場の有無は就業場所により異なる。 ・入社にあたり、引越費用を一律20万円支給します。 （片道通勤距離30km以上 または 通勤時間90分以上の方）
------	---	---

青少年雇用情報

1 募集・採用に関する情報

企業全体の情報				警備職Aの情報		
	令和4年度	令和3年度	令和2年度	令和4年度	令和3年度	令和2年度
(1) 新卒等採用者数	51人	38人	45人	9人	16人	25人
新卒等離職者数	5人	4人	9人	3人	3人	11人
新卒等採用（うち男性）	40人	32人	37人	9人	15人	23人
新卒等採用（うち女性）	11人	6人	8人	0人	1人	2人
(2) 平均継続勤務年数	従業員の平均年齢（参考値）		14.0年	42.0歳	9.7年	43.1歳

2 職業能力の開発及び向上に関する取組の実施状況

(1) 研修の有無及びその内容	あり	入社時：新入社員研修、入社後：半年・1年後研修（フォローアップ研修）、その他：役職や職位に応じた研修
(2) 自己啓発支援の有無及びその内容	あり	業務上必要であると会社が認めた資格を取得した場合その費用の全額又は一部を補助（資格取得支援制度）
(3) メンター制度の有無	あり	
(4) キャリアコンサルティング制度の有無及びその内容	あり	将来のキャリアや目標設定について上司との面談を実施（定期年3回、その他必要に応じ不定期に実施）
(5) 社内検定等の制度の有無及びその内容	あり	上記（2）の制度を活用し、警備業務検定等の取得を推進

3 職場への定着の促進に関する取組の実施状況

企業全体の情報				警備職Aの情報	
(1) 前事業年度の月平均所定外労働時間／有給休暇の平均取得日数	16.8時間	13.8日	22.0時間	16.5日	
(2) 前事業年度の育児休業取得者数／出産者数 ※1	取得者数	女性 33人 男性 14人	女性 1人 男性 5人		
	出産者数	女性 35人 男性 35人	女性 1人 男性 11人		
(3) 役員及び管理的地位にある者に占める女性の割合 ※2	役員	0.0%	管理職 5.6%		

※1 については、男性は配偶者の出産者数を示しています。 ※2 については、雇用形態に関わらず企業全体における割合を示しています。

産業分類 922 建物サービス業

職業分類 059-01

就業場所住所

愛知県名古屋市中村区

愛知県豊田市

愛知県みよし市

雇用保険適用事業所番号

識別欄

Y35

求人条件に関する注意事項 ハローワークより：求人票は雇用契約書ではありません。採用時には必ず、書面により労働条件の明示を受けてください。